

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione Commissariale n.12 del 5/7/2017 di indizione di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree di appartenenza del personale dipendente non dirigenziale, per l'anno 2017, ed approvazione del relativo bando;

RENDE NOTO

Art.1

E' indetta la procedura selettiva per la progressione economica nell'ambito delle diverse aree di inquadramento per l'attribuzione, al personale dipendente dell'Azienda, delle posizione economica successiva a quella di godimento, con decorrenza 1/8/2017, e per l'attribuzione di una "retribuzione alla persona" ai sensi dell'art.69 del C.C.N.L. Federcasa.

Art. 2

Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere effettuate per singola area per l'accesso alla posizione economica relativa al livello immediatamente superiore a quello di godimento, sono individuati nella tabella che segue:

Area	Passaggi di livello all'interno dell'Area	numero progressioni
C	da C2 a C1	2
B	da B3 a B2	10
	da B2 a B1	3
	Totale Area B	13
A	da A3 ad A2	7
	da A2 ad A1	6
	Totale Area A	13
Q	da Q2 a Q1	2
	Totale progressioni	30

L'attribuzione di una "retribuzione alla persona" ai sensi dell'art.69 del C.C.N.L. Federcasa, nei limiti massimi delle seguenti percentuali:

- Q1 fino ad un massimo del 20%;
- B1 fino ad un massimo del 10%;
- C1 fino ad un massimo del 10%;

Art.3

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in organico alla data di scadenza del bando che al 31/12/2016:

- abbiano maturato, alla data del 31/12/2016 un'anzianità di servizio di almeno 60 (sessanta) mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del periodo il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi assolti presso altra amministrazione. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i

periodi di aspettativa e congedo non retribuiti. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura.

Art.4

I criteri di selezione sono quelli stabiliti nel "Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale" approvato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 12 del 5/7/2017.

Art.5

La Commissione esaminatrice incaricata provvederà, entro e non oltre 15 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, alla valutazione dei candidati con l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri individuati nel Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale". La graduatoria di merito verrà redatta per Area in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente nella valutazione. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica di provenienza e, a seguire, a quello con maggior anzianità di servizio nell'Area di appartenenza.

Art.6

Il personale interessato alla progressione economica dovrà presentare al protocollo generale dell'Azienda, ovvero a mezzo invio di posta elettronica all'indirizzo info@aterlatina.it domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio dell'Azienda, provvedendo ad autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Tutti i titoli posseduti dovranno essere elencati dall'interessato in modo dettagliato ed esaustivo ed autocertificati.

Art.7

L'Azienda si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art.8

I dati e requisiti raccolti per l'espletamento della selezione in argomento verranno utilizzati solo a tale scopo e come tali verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n.196.

Art.9

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente, sul sito internet www.aterlatina.it e nella sezione Amministrazione trasparente "Bandi di concorso".

Latina, 07 Luglio 2017

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Ciampi)